



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคำม่วง อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๑๘๐

ที่ กส ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๒๕

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วง

ด้วย โรงพยาบาลคำม่วง ได้ดำเนินงานตามกรอบแนวทางการประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำผิดวินัย

ในการนี้ โรงพยาบาลคำม่วง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศโรงพยาบาลคำม่วง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ พร้อมนี้ ได้แจ้งเวียนและกำหนดให้ทุกกลุ่มงานปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด

๒. บุคลากรในโรงพยาบาลคำม่วง ปฏิบัติตามกรอบแนวทางโดยเคร่งครัด ตามมาตรการดังนี้

๒.๑ ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒.๔ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๕ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

จากการควบคุมกำกับผ่านระบบบริหารความเสี่ยง จากการตรวจสอบภายใน ตั้งแต่เดือนเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖ สิ้นสุดไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งไม่พบอุบัติการณ์และการกระทำผิดที่ขัดต่อ มาตรการ และยังไม่พบข้อร้องเรียน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตนำรายงานฯ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลคำม่วง

(นางสยมพร บุญบุตร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็น/คำสั่ง

- ทราบ/อนุญาต



(นายธนธร กานตอภา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วน

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี 2566

โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
1.มาตรการการจัดการพัสดุ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำม่วง ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	1.ให้การจัดหาพัสดุภาครัฐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง 2.จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน รับทราบเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบฯ 3.มีการตรวจสอบภายใน/การควบคุมภายใน 4.มีการรายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง	
2.มาตรการการเบิกค่าตอบแทน	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลคำม่วง	1.ให้ขออนุญาตผ่านผู้อำนวยการโรงพยาบาลก่อนปฏิบัติงาน 2.ให้ลงชื่อมาปฏิบัติงานก่อนเริ่มปฏิบัติงาน 3.ให้หัวหน้าเวรตรวจสอบการลงลายมือชื่อ 4.ให้รายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ไม่มี	เบิกจ่ายค่าตอบแทนตามปฏิบัติงานจริง	

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี 2566

โรงพยาบาลคำมวง จังหวัดกาฬสินธุ์

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
3.มาตรการใช้รถราชการ	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลคำมวง	ปฏิบัติตามขั้นตอนการขออนุญาตใช้รถยนต์ราชการ 1.บันทึกการขอใช้รถยนต์ราชการที่งานยานยนต์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป 2.เสนอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไปพิจารณาเห็นชอบและเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวงอนุมัติ ตามลำดับ 3.พนักงานขับรถปฏิบัติตามใบขอใช้รถยนต์ราชการโดยยึดหลัก ดังนี้ 3.1 ศึกษาเส้นทางก่อนการเดินทาง 3.2 ปฏิบัติตามกฎหมายจราจรอย่างเคร่งครัด	ไม่มี	มีการขออนุญาตใช้รถยนต์ ตามระเบียบราชการจริง	
4.มาตรการการใช้สินทรัพย์ ของทางราชการ	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลคำมวง	1.ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคำมวง รับทราบการไม่ให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว เช่น ใช้รถยนต์ราชการ กระดาษวัสดุสิ้นเปลืองอื่นๆ 2.มีการสุ่มตรวจ 3.รายงานความเสี่ยง เมื่อพบเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว	

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี 2566

โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
5. มาตรการการรับสินบนหรือรับของขวัญ	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลคำม่วง	1. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับทราบเรื่องการรับสินบนหรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง 2. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน 3. สร้างจิตสำนึกการไม่รับของสินบนหรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง 4. มีการจัดทำคำสั่งสุ่มตรวจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง 5. รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญ	

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี 2566

โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
6 .มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลคำม่วง	<p>1.จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน รับทราบการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดู งาน ประชุมและสัมมนา</p> <p>2.งานแผนฯ ตรวจสอบการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต่างๆ ให้มีเป้าหมาย และรายละเอียดการ ดำเนินงานฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุมและ สัมมนา ที่สอดคล้องการแก้ปัญหาและ พัฒนา งานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน</p> <p>3.งานการเงินตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย ต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่ เป็นจริง ทั้งด้าน กิจกรรม จำนวนผู้เข้าอบรม ระยะเวลา และการ จัดการต่างๆ ที่สอดคล้อง และเป็นตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>4.งานควบคุมภายในมีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปประเมินผลและรายงาน การดำเนินโครงการ</p>	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ การจัดทำโครงการ/ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา	



(นางสุมพร บุญบุตร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป